



Das HLNUG ist eine technisch-wissenschaftliche Umweltbehörde im Geschäftsbereich des Hessischen Ministeriums für Landwirtschaft, Umwelt, Weinbau, Forsten, Jagd und Heimat (HMLU). Fachleute verschiedener Disziplinen untersuchen und überwachen die wesentlichen Umweltmedien Wasser, Boden und Luft sowie die naturschutzrelevanten Lebensräume und Arten in Hessen. Es werden Daten und Informationen zum Zustand und zur Veränderung der Umweltmedien erfasst und gesammelt, aufbereitet, bewertet und öffentlich zugänglich gemacht. Aus den Daten werden Konzepte, Handlungsempfehlungen und Gutachten erstellt. Werden Sie ein Teil davon.

Wir suchen ab 01. September 2024 in unserer Dienststelle in Wiesbaden

eine/n Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter (m/w/d) zur Koordination und Betreuung der HLNUG-Internetportale.

Die Position ist gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG auf ein Jahr befristet. Eine unbefristete Übernahme wird angestrebt.

Bitte beachten Sie, dass aufgrund der beabsichtigten Befristung nach § 14 Abs. 2 TzBfG Personen mit einer Vorbeschäftigung beim Land Hessen nicht berücksichtigt werden können.

Bei der zu besetzenden Position handelt es sich um eine Schnittstelle zwischen der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit im HLNUG und dem IT-Bereich. Die Aufbereitung und Veröffentlichung von Messdaten und umweltrelevanten Informationen gehört zu den Kernaufgaben des HLNUG als Landesumweltbehörde. Der Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und das Dezernat Informationstechnik bewältigen diese Aufgaben derzeit gemeinsam und in ständiger Abstimmung. Mittelfristig wird die zu besetzende Position im Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit im Präsidialbüro angesiedelt sein.

IHRE AUFGABEN

1) Betreuung der HLNUG-Internetportale und des HLNUG-Messdatenportals

- Konzeption der Präsentation der HLNUG-Umweltdaten im Internet inkl. der technischen Umsetzung und des Datenmanagements zur Bereitstellung der Fachdaten und Sicherstellung von deren Verfügbarkeit
- Integration der Datenbanken und Anwendungsprogramme in die operative Umgebung in Abstimmung mit der Fachseite
- Bedarfsermittlung und Weiterentwicklung der technischen Infrastruktur unter Berücksichtigung der Vorgaben des Landes zu E-Government, IT-Sicherheit, Corporate Design und Digitalisierung
- Entwicklung von Lösungen und Konzepten für neue komplexe Problemstellungen und längerfristige Entwicklungstrends sowie Innovationsmanagement für webbasierte Dienstleistungen (Apps, Neue Medien)

2) Administration und Koordination der Internetpräsenz

- Pflege und Qualitätssicherung der Content-Management-System-Instanzen (CMS) der Internetportale
- Aktualisierung des CMS auf den jeweils neuesten Stand in Absprache mit dem externen Dienstleister
- Integration des neuen CMS in die operative Umgebung inkl. fortlaufender Evaluation und Optimierung
- Abstimmung mit der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit des HLNUG sowie Abstimmung mit der IT-Sicherheitsbeauftragten in Bezug auf die HLNUG-Homepage
- Abstimmung mit den Fachabteilungen hinsichtlich der zu integrierenden Datenbanken und Anwendungsprogramme
- Mitarbeit in länderübergreifenden Arbeitsgruppen zur Entwicklung und Koordination von Internetportalen und Apps
- Organisation von Arbeitsgruppen, Durchführung von Workshops
- Finanzwesen/Ausschreibungen externe Dienstleister

UNSER ANGEBOT AN SIE

- **Zukunftssicherer Arbeitgeber**
- **Privat- und Arbeitsleben im Einklang**
Flexible Arbeitszeitgestaltung
Homeoffice und Teilzeit möglich
Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen
- **Attraktive persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**
Fortbildungen, sorgfältige Einarbeitung, Personalentwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
Aufgabenvielfalt innerhalb des Aufgabenbereichs
- **LandesTicket**
Kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen
- **Attraktive Sozialleistungen**
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

SIE BRINGEN MIT

ein abgeschlossenes Hochschulstudium bevorzugt in den Bereichen Medieninformatik, Digitalen Medien, Digital Media Management oder einen vergleichbaren Abschluss (Bachelor / Diplom (FH)).

und

- langjährige Berufserfahrung, mindestens drei Jahre, in den gesuchten Aufgabengebieten.
- Erfahrung in der Konzeption und der Koordination von Webprojekten
- umfassendes technisches Verständnis der Funktionsweise von Programmen und Datenbanken
- sicherer Umgang mit Content-Management-Systemen (besonders TYPO3 und Drupal)
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Fähigkeit zu fachübergreifenden Zusammenarbeit
- eigenverantwortliche und effiziente Arbeitsweise mit hoher Zielorientierung sowie organisatorisches Geschick sowie Belastbarkeit, Flexibilität

VON VORTEIL SIND

- Erfahrung in der Veröffentlichung von umweltrelevanten Daten über das Internet
- umfassende Kenntnisse zu technischen Funktionen und der Bedienerfreundlichkeit von Websites
- Erfahrung im Content-Management (Webseiten und Social Media)
- Erfahrungen im Projektmanagement und in der Steuerung externer Dienstleister/Agenturen
- gute Anwenderkenntnisse der Adobe Creative Cloud-Programme
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen des Umweltschutzes und gute Kenntnisse der hessischen Umweltpolitik
- Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften und Vorgaben (Telemediengesetz und Medienstaatsvertrag, besonders Urheber- und Persönlichkeitsrecht, Datenschutz, Barrierefreiheit, Corporate Identity des Landes Hessen sowie Vergaberecht)

IHRE BEWERBUNG

Unter Angabe der Kennziffer **A-0624-Z4-GD-1** bis zum **14.04.2024** an das Personaldezernat (Z3) bewerbung-z3@hlnug.hessen.de.

Bitte fügen Sie folgende Unterlagen bei

- Lebenslauf
- Qualifikationsnachweise
- Arbeitszeugnisse
- Anerkennung des Abschlusses, falls dieser im Ausland erlangt wurde
- Nachweis einer evtl. Behinderung

Es darf bisher kein befristetes oder unbefristetes Beschäftigungsverhältnis zum Arbeitgeber „Land Hessen“ vorgelegen haben. Dies gilt nicht für ein Ausbildungsverhältnis, eine geringfügige Nebenbeschäftigung oder eine studentische Mitarbeit im Rahmen des Studiums. **Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung eine entsprechende Erklärung bei.**

WISSENSWERTES

- Bis E 13 TV-H
- Eine Besetzung der Stelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich, jedoch muss sichergestellt sein, dass die Stelle in vollem Umfang besetzt wird.
- Unser Ziel ist die Erhöhung des Frauenanteils. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Behinderung, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.
- Fachliche Ansprechpartnerin ist Frau Horlbeck, Telefon: 0611 6939-285
Das Verfahren wird betreut durch Frau Papageorgiou, Telefon: 0611 6939-519.

