



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in unserer Dienststelle in Wiesbaden eine/n

Personalsachbearbeiterin / Personalsachbearbeiter (m/w/d)
(Vollzeit 40 Stunden; Vergütung bis Entgeltgruppe 11 TV-H)

als Elternzeitvertretung befristet bis voraussichtlich 30.09.2027 nach § 14 Abs. 1 TzBfG.

Die Position ist dem Dezernat Z 3 „Personal, Recht“ in der Zentralabteilung in Wiesbaden zugeordnet und betreut im Team ca. 400 Beschäftigte in fünf Abteilungen an Standorten in Wiesbaden, Kassel, Gießen und Darmstadt.

IHRE AUFGABEN sind u.a.

- Betreuung der Personalangelegenheiten der Beamtinnen und Beamten sowie der Tarifangestellten wie z.B. bei Veränderungen der Arbeitsvertragsinhalte, Elternzeit, Übernahme ins Beamtenverhältnis, etc.
- Durchführung der tarifrechtlichen Überprüfung von Arbeitsplatzbeschreibungen mit anschließender Arbeitsplatzbewertung sowie Durchführung der Dienstpostenbewertungen
- Beratung der Hausleitung, der Führungskräfte und der Beschäftigten im Haus zu personalrechtlichen Fragestellungen
- Durchführung von Stellenbesetzungsverfahren
- Unterstützung der Dezernatsleitung bei Grundsatzangelegenheiten wie z.B. Mitarbeit bei Konzepten zu neuen Arbeitsabläufen

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium als Verwaltungswirt/in (FH-Diplom), Public Management (Bachelor) oder
- Betriebswirtschaftliches oder gleichwertiges Studium (Bachelor oder FH-Diplom), in dem Kenntnisse der Personalarbeit oder arbeitsrechtliche Kenntnisse vermittelt werden oder
- Abgelegte Fortbildungsprüfung II als Verwaltungsfachwirt/in
- Sehr gute Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht (Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen sowie Rechtsfragen im bestehenden Arbeitsverhältnis)
- Gute Kommunikationsfähigkeit sowie eine strukturierte, systematische und gründliche Arbeitsweise
- Anwenderkenntnisse der MS Office Software
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, nachgewiesen durch einen deutschsprachigen Schul- oder Hochschulabschluss oder ein Sprachzertifikat mindestens auf dem Niveau C1

VON VORTEIL SIND

- Gute Kenntnisse im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes (TVöD, TV-L oder TV-Hessen)
- Gute Kenntnisse des Dienstrechts (HBG, BeamtStG, HBesG, HLVO)
- Kenntnisse im Umgang mit SAP-HR (nachgewiesen durch Schulungen und/oder berufliche Erfahrung)

UNSER ANGEBOT AN SIE

- **Sinnstiftende Arbeit – für eine lebenswerte Zukunft**
- **Privat- und Arbeitsleben im Einklang**
Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen
Flexible Arbeitszeitgestaltung ohne Kernzeit
Homeoffice und Teilzeit möglich
30 Tage Urlaub, zusätzlich am 24. und 31.12.
- **Attraktive persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**
Fortschritte, sorgfältige Einarbeitung,
Personalentwicklungs- und
Aufstiegsmöglichkeiten; Aufgabenvielfalt
innerhalb des Aufgabenbereichs
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- **Freie Fahrt in Hessen**
Kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen
- **Faire Vergütung** nach der Entgelttabelle TV-H sowie jährliche Sonderzahlung
- **Attraktive Sozialleistungen** wie z. B.
Betriebliche Altersvorsorge, Kinderzulage sowie
vermögenswirksame Leistungen

ÜBER UNS

Das Hessische Landesamt für Naturschutz, Umwelt und Geologie (HLNUG) bietet Ihnen die Möglichkeit, aktiv an der Erhaltung und nachhaltigen Entwicklung der Natur und Umwelt in Hessen mitzuwirken: Wir untersuchen und überwachen Wasser, Boden, Luft, das Klima und die naturschutzrelevanten Lebensräume und Arten in Hessen. Wir sammeln und bewerten Daten zum Zustand und zur Veränderung der Umwelt. Wir machen diese Daten öffentlich zugänglich und erarbeiten Empfehlungen für die Politik.

Als Teil unseres hochqualifizierten Teams tragen Sie aktiv dazu bei, Umweltbelastungen zu identifizieren und Maßnahmen zu deren Reduzierung zu entwickeln. Ihre Arbeit im HLNUG hat einen direkten Einfluss auf den Schutz von Hessens Natur und Umwelt und trägt somit maßgeblich zur Lebensqualität der Menschen in Hessen bei. Werden Sie Teil unseres Teams und setzen Sie sich mit uns für den Schutz unserer Umwelt und unserer natürlichen Ressourcen in Hessen ein - für eine lebenswerte Zukunft!

INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der Kennziffer **A-2551-Z3-GD-1** bis zum **19.02.2026**. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über das Karriereportal des HLNUG.

<https://stellensuche.hessen.de/unreg/index.html#/Stellendetail/A3C1BD400C7E1FE0BE892625F155095D>

Bewerbungen, die nicht über das Karriereportal eingegangen sind, werden nicht berücksichtigt.

Bitte fügen Sie folgende Unterlagen bei

- Lebenslauf
- Qualifikationsnachweise
- Arbeitszeugnisse
- Anerkennung des Abschlusses, falls dieser im Ausland erlangt wurde
- Nachweis einer evtl. Behinderung

Geben Sie bitte bei Ihrer Bewerbung an, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind.

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

DAS VERFAHREN

Die Auswahl erfolgt nach den Kriterien Eignung, Befähigung und fachliche Leistung sowie einem Vorstellungsgespräch.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Unser Ziel ist die Gleichberechtigung aller Geschlechter und die Beseitigung von Unterrepräsentanz von Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht.

Eine Besetzung der Stelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich, jedoch muss sichergestellt sein, dass die Stelle in vollem Umfang besetzt wird.

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Behinderung, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Haben Sie Fragen? Rufen Sie uns gerne an!

Bei fachlichen Fragen:

Herr Wispel, Tel.: 0611 6939-514

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren:
Frau Romanowicz, Tel.: 0611 6939-521

Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie [hier](#).

