

Wissenschaftler:innen in frühen Karrierephasen an der TU Darmstadt



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Ingenium

Young Researchers at TU Darmstadt

Dr. Bettina Wagner, TU Darmstadt



Talente gewinnen

Übergänge gestalten

Transparenz schaffen

Kompetenzen entwickeln

Durchlässigkeit erhöhen

Karrierewege eröffnen



“In der Promotionsphase arbeiten Doktorandinnen und Doktoranden an ihrer **Dissertation**, die in angemessener Zeit abgeschlossen werden soll. Die Promotion wird als **erste Berufsphase** verstanden, in der sich die Promovierenden **für unterschiedliche Karriereziele** qualifizieren.”



“In den ersten Jahren nach der Promotion qualifizieren sich die Postdocs auf einem **breiteren wissenschaftlichen Gebiet**, sammeln **internationale Erfahrung** und entwickeln ihre **wissenschaftliche Selbstständigkeit**. Sie verfolgen Karriereziele im **wissenschaftlichen oder wissenschaftsnahen Bereich**.”



“Der Eintritt in die Phase der **Qualifikation für eine Professur** erfolgt über einen Prozess, der die wissenschaftliche Qualität der Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler überprüft (bspw. Einwerbung einer Nachwuchsgruppe, Berufung auf eine Assistenzprofessur). In dieser Phase erwerben die forschungserfahrenen Postdocs die **Befähigung zur Hochschullehrerin bzw. zum Hochschullehrer**.”



Quelle: “Gewinnen, fördern, Impulse setzen: Wissenschaftlicher Nachwuchs – die Strategie der TU Darmstadt”, 2017

Talente gewinnen

Übergänge gestalten

Transparenz schaffen

Kompetenzen entwickeln

Durchlässigkeit erhöhen

Karrierewege eröffnen



Universitätsweite

Organisation für alle
Promovierenden und
Postdocs

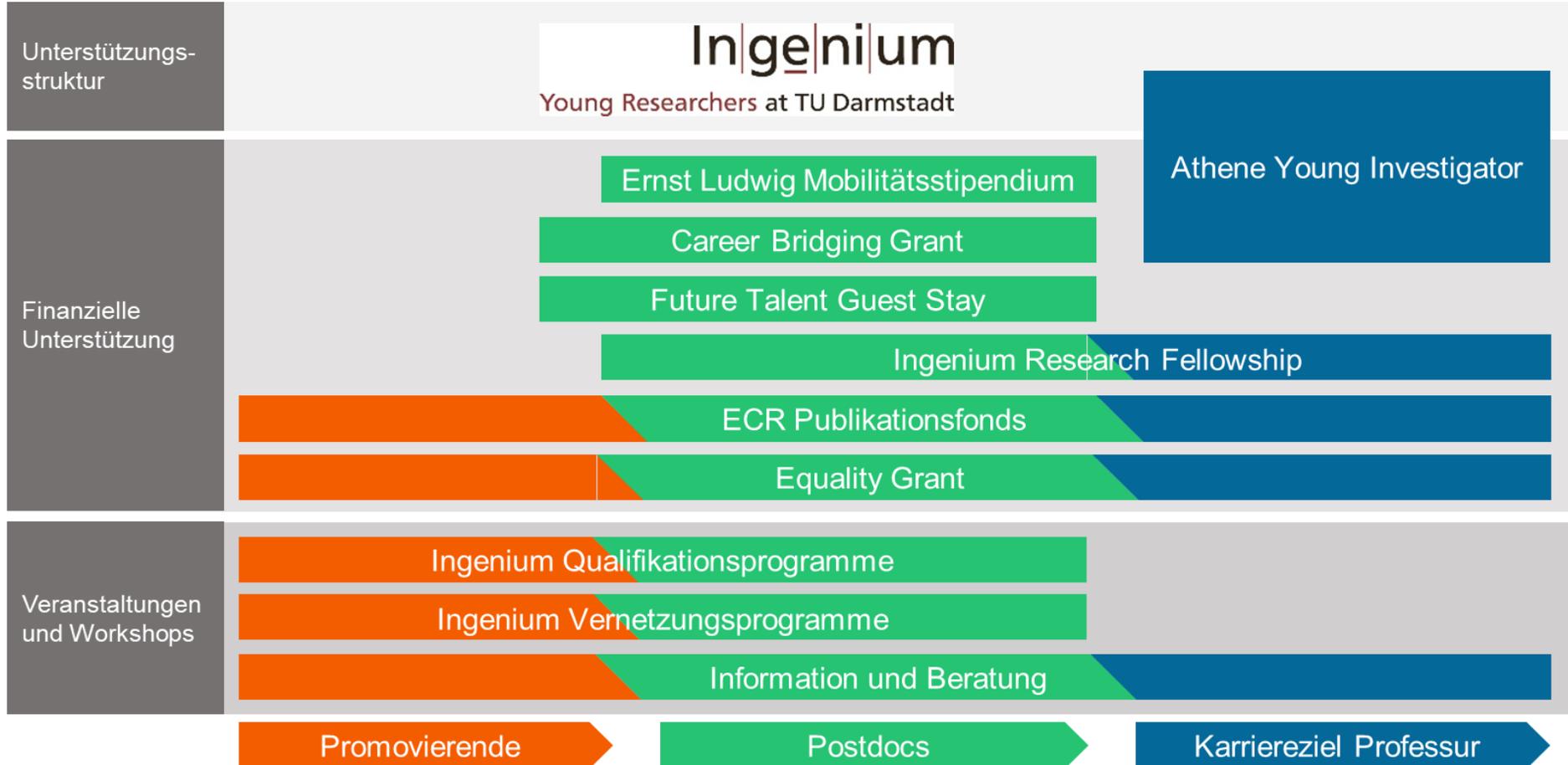
Ingenium Leitlinien

Zusammenarbeit mit:

- Fachbereichen
- strukturierten Promotionsprogrammen

Angebote

- Veranstaltungen/Workshops
- Beratung
- Finanzielle Unterstützung





Kick off-Veranstaltung für „neue“ Promovierende der TU *Impulse – Getting started and connected*

Promotionsphase	Module	
1	Zeitmanagement	Lehrkompetenzen
	Projektmanagement	
	Kommunikation und Präsentation	
2	Akademisches Veröffentlichen	
	Drittmittelakquise	
3	Führungskompetenz	
	Karriereberatung	

■ Programm: Karriere – Vernetzung – Information

Vernetzung mit...

- Promovierenden an der TU
- Einrichtungen an der TU
- Role Models aus der Industrie
- Role Models aus der Wissenschaft

■ Highlight:

Impulse – Getting started and connected
seit 2013



- Für alle Promovierenden und Postdocs an der TU Darmstadt
 - Für alle Fachbereiche, Graduiertenschulen und -kollegs
-
- Zu allen generellen Fragen
 - Unterstützung während der Promotions- und Postdocphase
 - Karriereentwicklung
 - finanzielle Unterstützung



Mittel zur Unterstützung von wissenschaftlichen Karrieren:



- Förderung von **Publikationen**
=> Publikationsfonds
- Förderung der **internationalen Forschungserfahrung/Vernetzung** (incoming und outgoing)
=> Mobilitätsstipendien und Gastaufenthalte
- Förderung der **wissenschaftlichen Selbständigkeit**
=> Career Bridging Grant
=> Athene Young Investigator



Zielgruppe: Vorrangig Postdocs

R3 Athene Young Investigator

Talente gewinnen

Übergänge gestalten

Transparenz schaffen

Kompetenzen entwickeln

Durchlässigkeit erhöhen

Karrierewege eröffnen

Zielgruppe:

- Exzellente promovierte wissenschaftliche Mitarbeiter:innen
- Bis 5 Jahre nach der Promotion

Laufzeit:

- 3+2 Jahre

Förderung:

- Förderung der frühen wissenschaftlichen Selbständigkeit
- Professorale Rechte: Betreuung von Promovierenden
- Disziplinspezifisches Budget



**ATHENE
YOUNG
INVESTIGATOR**



Dr. Bettina Wagner

Ingenium –
Young Researchers at TU
Darmstadt

